



VšĮ „ŽMOGAUS TEISIŲ STEBĖJIMO INSTITUTAS“

ETIKOS PRINCIPAI

Viešosios įstaigos “Žmogaus teisių stebėjimo institutas” (toliau – Organizacijos) etikos principai – tai dokumentas, apibendrinantis Organizacijos skatinamas vertybes bei etikos principus, kuriais Organizacija vadovaujasi vykdydama savo veiklą. Tai profesionalumo, kurį Organizacijos darbuotojai (-os) ir vadovės (-ai) puoselėja savo veikloje ir kurio tikisi iš suinteresuotų šalių bei partnerių, išraiška. Įsipareigojimas vadovautis šiais etikos principais yra viena esminių Organizacijos veiklos, bendradarbiavimo ir darbo santykių sąlygų.

Šiais principais siekiama užkirsti kelią neetiškam elgesiui, padėti Organizacijos darbuotojoms (-ams) elgtis sąžiningai ir etiškai, taip pat – informuoti darbuotojus (-as) apie Organizacijos veiklos principus bei elgesio standartus ir paskatinti jais vadovautis.

Etikos principai yra privalomi visiems (-oms) Organizacijos darbuotojams (-oms). Etikos principai įpareigoja darbuotojas (-us) remti ir puoselėti etišką elgesį, Organizacijos vadoves (-us) – rodyti aukščiausius standartus atitinkantį etiško elgesio pavyzdį ir pasirūpinti, kad pavaldžios (-ūs) darbuotojos (-ai) suprastų ir vadovautųsi šio kodekso nuostatomis.

ETIKOS PRINCIPAI

Kiekvienas (-a) Organizacijos darbuotojas (-a) savo veiklą ir elgesį grindžia šiais etikos principais:

1. ATSAKOMYBĖ

Sąžiningumas ir patikimumas yra mūsų pamatinės vertybės. Gerbiame įsipareigojimus partnerėms (-iams), interesantėms (-ams), klientėms (-ams) ir bendruomenei. Vykdydami (-os) bet kokią veiklą, griežtai laikomės įstatymų bei kitų teisės aktų.

Priimdamos (-i) sprendimus, visuomet vadovujamės gerais ketinimais, etikos ir racionalumo principais, savo sąžine ir sveika nuovoka. Puoselėjame pasitikėjimo aplinką, kurioje atvirai ir drąsiai kalbamės bei kartu ieškome geriausių sprendimų.

2. LYGIOS GALIMYBĖS

Lygios galimybės, nediskriminavimas ir pagarbos kultūra yra neatskiriama mūsų etikos dalis. Niekas iš mūsų darbuotojų, partnerių, klientų (-ių) ir interesantų (-ių) negali būti diskriminuojamas (-a) dėl lyties, lytinės tapatybės, seksualinės orientacijos, rasės, tautybės,

etninės kilmės, kalbos, religijos, kultūros, socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios.

3. LAISVA NUO PRIEVARTOS DARBO APLINKA

Niekas iš Organizacijos darbuotojų, partnerių, klienčių (-ų) ir interesančių (-ų) negali būti žeminama (-as), menkinama (-as), įžeidinėjama (-as), iš jos/jo negali būti tyčiojamasi, prie jos/jo negali būti priekabiuojama, ji/jis negali būti įkalbinėjama (-as), šantažuojama (-as), manipuliuojama (-as) ar kitaip verčiama (-as) daryti tai, kas prieštarauja įstatymams, jos/jo sąžinei ir šiame dokumente įtvirtintiems principams.

Žmogaus teisių stebėjimo institute bet kokia prievarta netoleruojama. Apie tokius atvejus pranešama Organizacijos direktoriui (-ei) arba, jeigu etikos pažeidimą vykdo direktorius (-ė) - pranešama Organizacijos dalininkui (-ei), o šis (-i) privalo nedelsiant imtis priemonių iširti atvejį, užtikrinti nukentėjusiai (-iam) saugią darbo aplinką bei pritaikyti pažeidėjui (-ai) atitinkamas sankcijas.

4. VIEŠUMAS, SKAIDRUMAS IR EFEKTYVUMAS

Savo veikloje Organizacija vadovaujasi viešumo ir efektyvumo principais. Siekiama, kad visa informacija, nepaminant organizacijos interesų, būtų skelbiama ir prieinama viešai. Šis principas galioja tiek advokacinėms ir projektinėms veikloms, tiek finansinei atskaitomybei. Veiklos ataskaitos ir informacija apie rėmėjų skirtas lėšas skelbiama viešai Organizacijos svetainėje.

Organizacijos vadyboje griežtai vadovujamasi teisėtumo, skaidrumo ir efektyvaus valdymo principais. Visos finansų ir kitų resursų valdymo operacijos, planavimas, apskaita, atsiskaitymas rėmėjams (-oms) atliekami vadovaujantis šiais principais.

5. SAUGUMAS IR SVEIKA APLINKA

Kiekviena (-as) darbuotoja (-as) Organizacijoje turi saugias ir sveikas sąlygas darbui. Organizacijoje rūpinamasi darbuotojų fizine sveikata bei psichologine gerove. Čia dirbantiems žmonėms Organizacija nėra tik darbo vieta – tai ir idėjų, savirealizacijos, kūrybos vieta. Čia gimsta mintys, kaip pagerinti žmonių gyvenimą ir sustiprinti jų teisių apsaugą. Sveika ir saugi aplinka būtina tiek darbuotojoms (-ams), tiek jų mintims augti ir išsipildyti.

Organizacija veikia tvariai, rūpinasi ir tausoja aplinką: rūšiuojamos šiukšlės, taupoma elektra ir vanduo, į biurą skatinama keliauti viešuoju transportu, pėsčiomis arba dviračiu.

6. PRIVATUMO IR INFORMACIJOS APSAUGA

Asmens duomenys yra renkami, kaupiami ir tvarkomi vadovaujantis būtinumo principu – tik tiek, kiek būtina organizacijos veiklai atlikti. Nenaudojami duomenys, praėjus Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir Organizacijos asmens duomenų apsaugos politikoje numatytiems saugojimo terminams, sunaikinami. Jautri informacija saugoma vadovaujantis griežtomis konfidencialumo ir tokios informacijos tvarkymo taisyklėmis - Europos Sąjungos Bendroju duomenų apsaugos reglamentu, atitinkamais Lietuvos Respublikos teisės aktais, Organizacijos asmens duomenų apsaugos politika.

7. PARTNERYSTĖ

Organizacijai svarbu, kad geri tikslai suvienytų žmones. Tik kuriant glaudžias bendruomenes ir veikiant kartu galima pasiekti pokyčių, apie kuriuos svajojame po vieną. Todėl bendradarbiavimas ir partnerystės kūrimas yra pamatinė Organizacijos vertybė ir viena iš svarbiausių veiklos kryptų. Kuriant partnerystes yra vadovaujama visais šiame dokumente įvardintais principais.

Šie etikos principai viešai skelbiami Organizacijos internetinėje svetainėje ir yra prieinami Organizacijos darbuotojams (-oms) bei visuomenei. Su instituto etikos principais darbuotojas (-us) taip pat supažindina direktorius (-ė). Etikos principai yra atnaujinami pagal poreikį.